

9.11.2024

Экономика организации

Тема «Организация оплаты труда»

(продолжаем конспект)

ОБЩИЙ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

Фонд оплаты труда (ФОТ) — это общая сумма денег, которую потратило предприятие на выплаты своему наемному персоналу за определенный период времени.

ФОТ включает в себя:

1. зарплату штатных работников,
2. различные компенсирующие, мотивирующие и прочие выплаты:
 - премии систематического характера;
 - отпускные по всем видам отпусков;
 - бонусы и комиссионные;
 - оплаты дней командировки;
 - пособия по временной нетрудоспособности в части, которую выплачивает работодатель за счет собственных средств;
 - оплаты простоев;
 - доплаты за совместительство, работу в ночные часы, выходные и праздники, сверхурочную работу;
 - выплаты за труд в опасных и вредных условиях;
 - компенсации (например: за питание, проезд к месту работы, мобильную связь, расходы на проживание);
 - выходное пособие и т. д.

ФОТ = ФЗП + Поощрительные выплаты + Компенсационные выплаты + Прочие выплаты

Фонд заработной платы (ФЗП) — это составная часть фонда оплаты труда.

В ФЗП входят только те выплаты, которые связаны с непосредственным выполнением работниками своих трудовых обязанностей и их результатом.

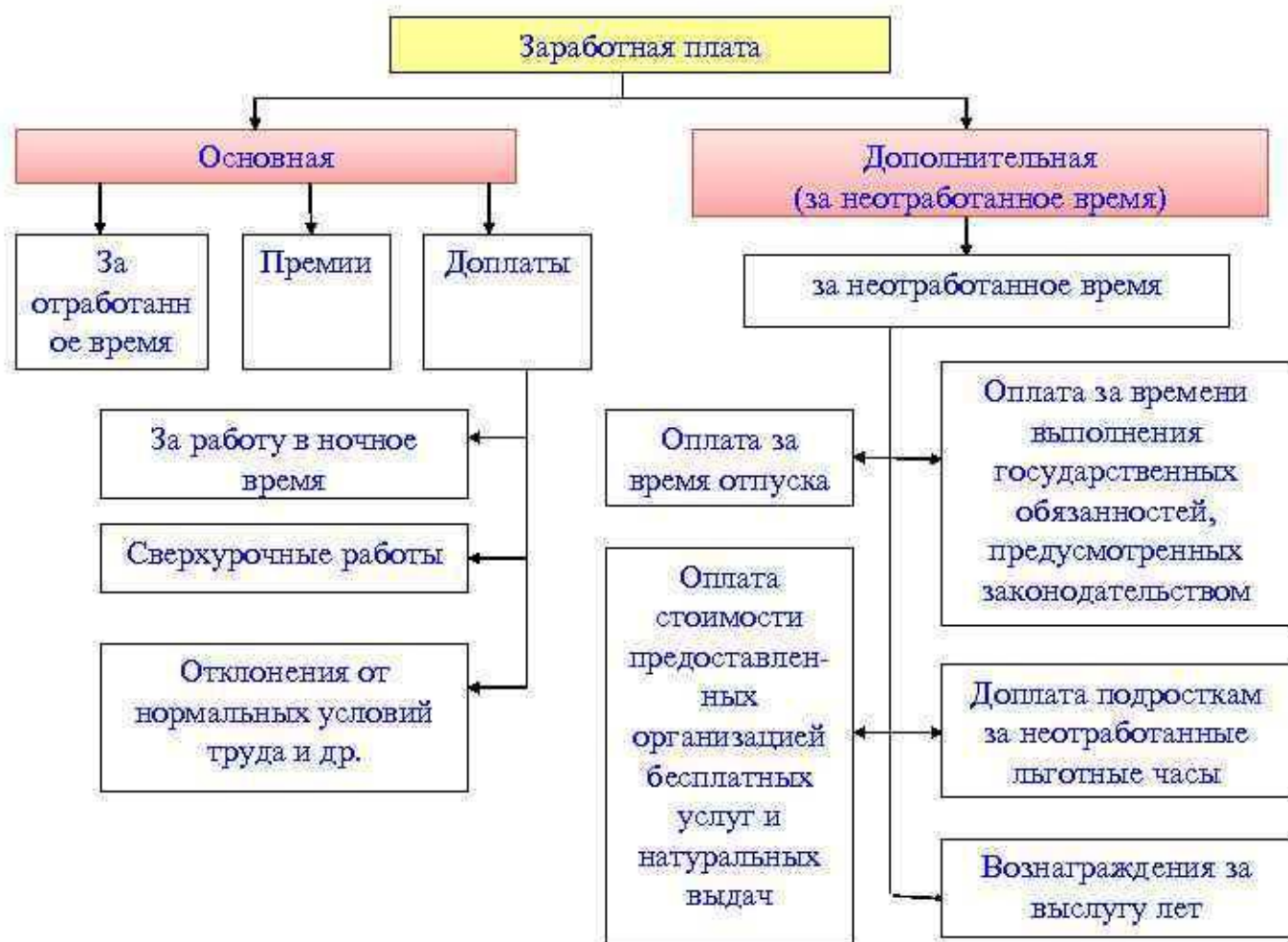
Таким образом ФЗП обычно включает:

- выплаты по тарифным ставкам (должностным окладам, сдельным расценкам и т. д.);
- доплаты за особые условия труда;
- премии за трудовые показатели.

$$\text{ФЗП} = \text{Зарплата} + \text{Доплата} + \text{Трудовая премия}$$

(схему в тетрадь!!!)

Общий фонд оплаты труда



ОСНОВНАЯ З/П

За отработанное время

Тарифный фонд:

- повременная

$$\text{Тарифный фонд (з\пл)} = \text{ЧТС} \times \text{ОЧ},$$

$$\text{Тарифный фонд (з\пл)} = \text{ДТС} \times \text{ОД}.$$

ЧТС — часовая тарифная ставка по трудовому договору,

ОЧ — количество отработанных часов за отчетный период;

ДТС — дневной тариф по трудовому договору.

ОД — отработанные дни в расчетном периоде.

- сдельная

$$\text{Тарифный фонд (з\пл)} = \text{объем работ} * \text{Рс}$$

Премии

$$\text{Премия} = \text{Тарифный фонд} * \% \text{ Премии} / 100$$

Доплаты (надбавки)

рассчитываются в соответствии с законом и иными нормативными актами в

% от тарифного фонда

$$\text{Доплаты} = \text{Тарифный фонд} * \% \text{ доплат} / 100$$

Районный коэффициент (РК)

$$(\text{Тарифный фонд} + \text{Премии} + \text{Доплаты}) * \% \text{РК} \setminus 100$$

Итого основная заработная плата

$$\text{Основная ЗП} = \text{Тарифный фонд} + \text{Премия} + \text{Доплаты} + \text{РК}$$

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ З/П

это заработная плата за не отработанное время, но предусмотренное законом (отпуск).

ОБЩИЙ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

ОБЩ.ФОНД = ОСНОВНАЯ З\П + ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ З\П

ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ – ЗНАТЬ!!!! ВСЕ!!!! Формулы наизусть!!!!

Данный конспект сделать фото и отправить мне в «контакт» Работы жду до 17-00 этого дня. Работы, присланные позже будут иметь оценку «3». Отсутствие работ более 2 дней – оценка «2»

ЭТО Я!!! В контакте

